

Informatie kandidaten

Een assessment kan spannend zijn. Of het nu om een selectie-, ontwikkel- of loopbaanassessment gaat, of dat u aan een quickscan of intelligentiescan gaat deelnemen: (gezonde) zenuwen zijn begrijpelijk. Wellicht helpt de gedachte dat nagenoeg al onze kandidaten na afloop aangeven dat ze de dag als leerzaam en vaak zelfs plezierig hebben ervaren. Hier vindt u informatie over het verloop van de assessmentdag. Daarnaast hebben wij enkele tips, die behulpzaam kunnen zijn bij de voorbereiding op uw assessment.

Voor welk type assessment u ook komt, wij streven er altijd naar het onderzoek een rustige, professionele aangelegenheid te laten zijn, soms moeilijk en inspannend, maar altijd zonder valstrikken. Afhankelijk van het soort assessment dat u gaat doen kan het onderzoek een hele dag of een dagdeel duren. Bij een volledig assessment duurt het onderzoek één dag. Voorafgaand aan de dag krijgt u uitgebreide informatie toegestuurd over wat u kunt verwachten en hoe u zich kunt voorbereiden. U zult vanaf 09.00 uur tot ongeveer 17.00 uur bij ons op kantoor (in Zoetermeer of Nieuwegein) aanwezig zijn. De dag wordt begeleid door een psychologisch medewerker, die u benodigde informatie geeft en beschikbaar is voor vragen. Tussen de middag bieden we u een lunch aan. Een verkort assessment duurt normaal gesproken één dagdeel: van 09.00 uur tot ongeveer 13.00 uur of van 13.00 uur tot ongeveer 17.00 uur.

Afhankelijk van de onderzoeksvraag zult u enkele intelligentie- en capaciteitentests maken en een aantal persoonlijkheidsvragenlijsten invullen. Vrijwel al deze tests en vragenlijsten worden via de computer afgenomen. Ook voor diegenen die weinig of geen ervaring met computers hebben: u heeft hierbij geen computerkennis nodig. Vaak ook zal het assessment een praktijkopdracht (opstellen van een planning, schrijven van een notitie of brief, maken van een postbakoefening) en/of gedragsonderdeel (hierbij kan gedacht worden aan een rollenspel of een presentatie) bevatten. In de meeste gevallen behoort ook een interview met een van onze NIP-geregistreerde psychologen tot het programma.

Enkele dagen na het onderzoek zult u een rapportage ontvangen dat persoonlijk is opgesteld door de bij het assessment betrokken psycholoog. Hierin vindt u een beschrijving van uw resultaten en het daaruit voortvloeiende advies. U bent eigenaar van het rapport, zo schrijft het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) in de beroepscode voor. Dit betekent dat uw rapportage slechts doorgestuurd mag worden naar de organisatie indien u hier toestemming voor heeft gegeven. Nadat u de rapportage hebt ontvangen heeft u contact met de psycholoog om uw assessment na te bespreken. In dit gesprek krijgt u ruimte om uw mening op de rapportage te geven. Tevens vormt dit gesprek een uitgelezen kans om al uw vragen omtrent de resultaten en/of het rapport te stellen. Voor deze nabespreking bent u van harte welkom bij ons op kantoor. Mocht het voor u lastig zijn om een face-to-face afspraak te maken, dan is het eveneens goed mogelijk deze nabespreking telefonisch te doen.

Tips ter voorbereiding op uw assessment

Het allerbelangrijkste is dat u voldoende uitgerust op de onderzoeksdag arriveert. Het kan namelijk een pittige dag zijn, waarbij er behoorlijk wat van uw concentratie wordt gevraagd.

Voorafgaand aan het assessment krijgt u informatie van ons toegezonden (per post of per e-mail). Neem deze informatie zorgvuldig door: het betreft een algemene toelichting op assessments.

Denk eens na over uw kwaliteiten en talenten, maar ook uw leerpunten. Probeer hierbij voorbeelden uit uw (werk)verleden in te denken waarmee u deze punten in het (psychologisch) interview kunt onderbouwen.

Kijk voor voorbeelden en oefenversies van (intelligentie)tests op internet. Bijvoorbeeld op www.123test.nl of www.intermediair.nl.

Op een gedragsonderdeel zoals een rollenspel kunt u zich wat lastiger voorbereiden. Bij het rollenspel staat de wijze waarop en de effectiviteit waarmee u met uw tegenspeler het gesprek voert centraal. In voorbereiding hierop kunt u alvast nadenken hoe u in het algemeen in de omgang met anderen uit de verf komt.

Hou er rekening mee dat u zich onmogelijk op alles kunt voorbereiden. Eén advies: blijf in ieder geval zoveel mogelijk uzelf