

## **Intelligentiescan**

Een medewerker heeft de ambitie een opleiding te gaan volgen of 'zwaardere' functie te gaan uitoefenen. Vaak is de organisatie al bekend met de vaardigheden, kwaliteiten en minder sterke punten van de medewerker. Punt van twijfel kan soms zijn of hij/zij voldoende denkkraft in huis heeft voor de beoogde functie of opleiding. Een Intelligentiescan kan dan een waardevol instrument zijn om hierin meer inzicht te verschaffen.

De Intelligentiescan brengt het algemeen werk- en denkniveau van uw medewerker in kaart. Daarnaast wordt beoordeeld in welke richting (praktisch, analytisch, abstract, cijfermatig, etc.) zijn of haar vermogens sterk, dan wel minder sterk ontwikkeld zijn. In een bondig verslag geven wij antwoord op deze vragen. Daarnaast geven wij aan welk functie- en/ of opleidingsniveau bij de capaciteiten van de kandidaat aansluit. Het onderzoek duurt ongeveer één dagdeel.