

Ontwikkelassessment

Organisaties en werknemers houden zich steeds bewuster bezig met de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Medewerkers willen graag aan hun competenties werken, zodat ze kunnen groeien in hun huidige functie of kunnen doorgroeien naar een andere functie. Organisaties maken graag zo optimaal mogelijk gebruik van het aanwezige menselijk kapitaal. Om daaraan effectief invulling te geven, is het van belang te weten welke competenties al voldoende ontwikkeld zijn en aan welke competenties nog beter kunnen.

Het Ontwikkelassessment is erop gericht om de competenties in kaart te brengen. Wetenschappelijk onderzoek tonont aan dat deze vorm van psychologisch onderzoek een doeltreffend instrument is om het ontwikkelpotentieel van uw werknemer te meten. Daarnaast bieden wij u een gericht ontwikkeladvies, waarin wij u concrete handvatten bieden om de verdere ontwikkeling van uw medewerker vorm te geven.