

Selectie-assessment

Een Selectie-assessment ondersteunt bij het selecteren van de geschikte kandidaat voor een functie. Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat deze vorm van psychologisch onderzoek de kans op een juiste keuze meer dan verdubbelt ten opzichte van alleen het voeren van een sollicitatiegesprek.

Een Selectie-assessment biedt u de mogelijkheid om op wetenschappelijk verantwoorde en objectieve wijze eigenschappen in kaart te brengen die zich minder gemakkelijk laten meten bij een sollicitatiegesprek. Het Selectie-assessment resulteert in een heldere rapportage waarin een uitspraak wordt gedaan over de geschiktheid van de kandidaat. Ook wordt op competentieniveau beschreven of de kandidaat over relevante eigenschappen, persoonskenmerken en capaciteiten voor de functie beschikt.