
LOOPBAANASSESSMENT

Doel

Medewerkers gaan vrijwillig of noodgedwongen op zoek naar een andere functie, binnen de huidige organisatie of daarbuiten. Soms ook heeft men behoefte een opleiding te gaan volgen. Doel van het Loopbaanassessment is het bieden van ondersteuning bij het maken van keuzes.

Waar liggen de kwaliteiten, interesses, vaardigheden en wensen van de medewerker?

Het Loopbaanassessment is een inventariserend onderzoek, waarbij de capaciteiten, persoonskenmerken, vaardigheden en belangstelling van de kandidaat in kaart worden gebracht. Op basis hiervan kan persoonsgericht advies worden gegeven over de toekomstige invulling van loopbaan of studie.

Waaruit bestaat het assessment?

Ons programma is gebaseerd op vier 'pijlers': intelligentie, persoonlijkheid, vaardigheden en interesses. De onderzoeksdag bestaat in de regel dan ook uit een combinatie van intelligentietests, persoonlijkheids- en interessevragenlijsten, één of meer assessmentsimulaties (afhankelijk van en afgestemd op de vraagstelling) en een interview met de adviseur.

De resultaten van het assessment worden weergegeven in een uitgebreide rapportage. Hierin wordt aangegeven wat de sterke en minder sterke punten van de kandidaat zijn en welke aandachtspunten zijn geconstateerd. Daarnaast wordt een zo concreet mogelijk advies gegeven over de meest passende loopbaanstap(pen), hoe de kandidaat zich het beste kan door ontwikkelen en welke randvoorwaarden of werkomgeving het beste bij zijn of haar profiel aansluit.

Onderzoek met een persoonlijke aanpak

Naast de onderzoeksdag en de rapportage is bij dit type onderzoek ook een nabespreking opgenomen. De kandidaat spreekt hierin de resultaten en de rapportage van het assessment door met de adviseur. Dit vergroot de herkenbaarheid en het begrip van de rapportage en daarmee de praktische waarde van het advies voor de kandidaat.

Het onderzoek duurt één dag. Voorafgaande aan de dag krijgt de kandidaat uitgebreide informatie over wat hij of zij kan verwachten en hoe zich voor te bereiden. Tussen de middag bieden wij de kandidaat een lunch aan. Rapportage van een Loopbaanassessment vindt maximaal zeven werkdagen na de onderzoeksdag plaats.



Keurmerken

Alle psychologen van Psychologisch Adviesbureau Hof werken volgens de beroepscode en richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Dit betekent onder meer dat alle gegevens vertrouwelijk worden behandeld en het rapport alleen na toestemming van de kandidaat aan de opdrachtgever mag worden verstrekt.

Schakel Hof in!

Indien u naar aanleiding van deze informatie nog vragen hebt, schroomt u dan niet contact met ons op te nemen. Onze officemanager of één van onze adviseurs informeert u graag verder. U kunt ons telefonisch bereiken op 030 602 00 00, via ons contactformulier op de website of per email via post@psyhof.nl. U kunt het telefoonnummer, contactformulier of e-mailadres ook gebruiken om een Loopbaan Assessment aan te vragen.