

---

## ONTWIKKELASSESSMENT

---

### Doel

Organisaties en werknemers houden zich steeds bewuster bezig met de persoonlijke ontwikkeling van individuele medewerkers. Medewerkers willen graag aan hun competenties werken, zodat ze kunnen groeien in hun huidige functie of kunnen doorgroeien naar een andere functie. Organisaties maken graag zo optimaal mogelijk gebruik van het aanwezige menselijk kapitaal. Om aan een dergelijke doorontwikkeling effectief invulling te kunnen geven, is het van belang helder te hebben welke competenties al voldoende ontwikkeld zijn en aan welke competenties men nog dient te werken.

Het Ontwikkelassessment is erop gericht het bovenstaande in kaart te brengen. Resultaten van wetenschappelijk onderzoek tonen aan dat deze vorm van psychologisch onderzoek hiervoor een doeltreffend instrument is. Door middel van genormeerde tests, vragenlijsten en simulaties wordt een gedegen beeld verkregen van de medewerker.

### Inhoud

Het assessmentprogramma wordt gebaseerd op drie 'pijlers': intelligentie, persoonlijkheid en vaardigheden. De onderzoeksdag bestaat normaliter dan ook uit een combinatie van intelligentietests, persoonlijkheidsvragenlijsten, één of meer assessmentsimulaties (afhankelijk van en afgestemd op het functieprofiel en/ of de vraagstelling) en een interview met de adviseur.

De resultaten van het assessment worden weergegeven in een rapportage. De reeds aanwezige en nog te ontwikkelen competenties worden in kaart gebracht. Daarnaast geven wij advies over hoe de kandidaat zijn of haar doorontwikkeling het beste kan vormgeven. Hierbij wordt concreet aangegeven welke punten men kan oppakken; op basis van persoonlijke capaciteiten en afgezet tegen de gewenste loopbaanstap.

### Uitvoering

Naast de onderzoeksdag en de rapportage is bij dit type onderzoek ook een nabespreking opgenomen. De kandidaat spreekt hierin de resultaten en de rapportage van het assessment door met de adviseur. Dit vergroot de herkenbaarheid en het begrip van de rapportage en daarmee de praktische waarde van het advies voor de kandidaat.

Het onderzoek duurt één dag. Voorafgaande aan de dag krijgt de kandidaat uitgebreide informatie over wat hij/zij kan verwachten en hoe zich voor te bereiden. Tussen de middag bieden wij de kandidaat een lunch aan. Rapportage van een Ontwikkelassessment vindt maximaal zeven werkdagen na de onderzoeksdag plaats.



---

### **Keurmerken**

Alle psychologen van Psychologisch Adviesbureau Hof werken volgens de beroepscode en richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Dit betekent onder meer dat alle gegevens vertrouwelijk worden behandeld en het rapport alleen na toestemming van de kandidaat aan de opdrachtgever mag worden verstrekt.

### **Schakel Hof in!**

Indien u naar aanleiding van deze informatie nog vragen hebt, schroomt u dan niet contact met ons op te nemen. Onze officemanager of één van onze adviseurs informeert u graag verder.

U kunt ons telefonisch bereiken op 030 602 00 00, via ons contactformulier op de website of per email via [post@psyhof.nl](mailto:post@psyhof.nl). U kunt het telefoonnummer, contactformulier of e-mailadres ook gebruiken om een Loopbaanscan aan te vragen.